



MISSION LOCALE  
agglomération  
HÉNIN-CARVIN

Jeunes 16-25 ans



Mission Locale  
Agglomération  
Héning-Carvin  
Hauts de France

**Projet Associatif  
2023-2028  
Mission Locale  
Agglomération Héning-Carvin**

MISSION LOCALE  
agglomération  
HÉNIN-CARVIN

Cratère 5  
Référentiel de Labellisation

MISSION LOCALE  
agglomération  
HÉNIN-CARVIN

**Espace  
Emploi  
Formation**

Jeunes / Entreprises  
Organismes de Formation  
Conjugueurs de Talents

**JEUNES - ENTREPRISES**

**ESPACE EMPLOI - FORMATION**

**JEUNES - ENTREPRISES - ORGANISMES DE FORMATION**

Le Réseau  
des Missions  
Locales

# Activités de la Mission Locale

## Exercice 2023

*Construire ensemble une place avec et pour  
tous les jeunes*

*Accueil - Accompagnement*

*Formation*

*Orientation*

*Relations Entreprises - Recrutement*

*Emploi*

*Autonomie*



**Innovation Accompagnement  
Collectif 2023  
Contrat Engagement Jeune**

**2023  
L'Engagement des 1ères Actions  
Emploi-Formation  
Jeunes - Entreprises**

**Mise en œuvre d'Actions Préparatoires Apprentissage  
et Structurantes du CEJ**

- ◆ Espace Emploi-Formation et Coworking Jeunes – Partenaires
- ◆ Siège Social et Résidence Capicole à Hénin-Beaumont



Le label des Missions locales :  
un outil de management pour piloter l'amélioration continue



- Le référentiel de labellisation
- L'outil d'autoévaluation ARIANE
- L'enquête de satisfaction jeunes
- L'enquête de satisfaction entreprises
- Le regard extérieur de l'auditeur

**Ensemble  
Obtenons le Label National Mission Locale  
Comité de Pilotage Préparatoire à la Candidature de Juin  
2024**

■ **Réalisation de 6 Actions de Formation structurantes (CEJ) et conjoncturelles**

- ◆ 2 Actions Promo 16-18 avec l'AFPA de Liévin
- ◆ 1 Action Formation projet des Jeunes avec l'E2C
- ◆ 1 Action Apprentissage Qualification Ambulanciers avec MAP Ambulances et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat.
- ◆ 1 Action prépa-apprentissage « Propulse » avec les Apprentis d'Auteuil
- ◆ 1 Action Apprentissage Qualification Jardinier Aménagement paysager avec le CFPPA de Wagnonville et 5 Communes de la CAHC.

## « Ensemble Obtenons le Label National Mission Locale »

### En 6 étapes avec le Comité de Pilotage interne Labellisation

- 1. Appropriation et Maîtrise du Référentiel de Labellisation**  
*Directeur – Responsable Qualité et Labellisation* **Décembre 2022 – Mars 2023**
- 2. Engager le Positionnement par l'Auto-Evaluation**  
*Comité de Pilotage* **Avril – Août 2023**  
Et
- 3. Préparer/Formaliser les documents comme Eléments de preuve exigés pour la candidature au Label**  
*Comité de Pilotage* **Septembre 2023 – Mai 2024**
- 4. Séminaire de Travail avec le Personnel : « Ensemble, Obtenons le Label »**  
**Implication des équipes et Exercices d'Amélioration Continue** **Mars 2024**
- 5. Audit à blanc préalable à la demander l'Audit de Labellisation par un acte de candidature à la Commission Nationale du Réseau des Missions Locales** **Juin/Septembre 2024**
- 6. Audit entre Septembre et Novembre 2024 et Commission d'Obtention du Label**



## Les Axes structurants du Référentiel soumis à l'évaluation pour la Labellisation

1. La Gouvernance
2. Le Positionnement et les Valeurs de la Mission Locale
3. L'Ancrage territorial de la Mission Locale
4. L'Offre de Service de la Mission Locale
5. Le Management et le Pilotage de l'activité

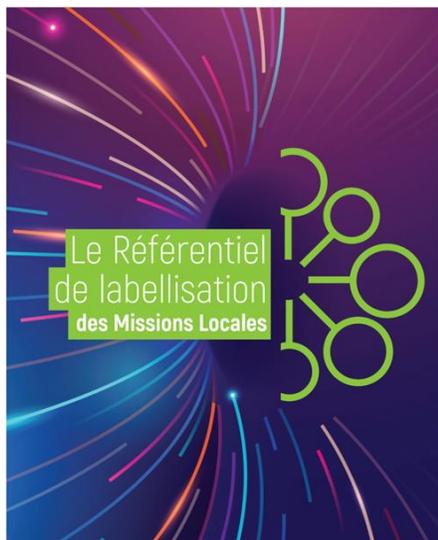
## L'Audit de Labellisation des Missions Locales Liste des critères d'évaluation qualitative

### La Gouvernance

1. Représentativité de la Gouvernance
2. Qualité de la Vie associative
3. Dimension multi-partenaire des financements
4. Participation de la Gouvernance à l'élaboration et à la mise en cohérence de l'action de la Mission Locale sur le Territoire
5. Cohérence du projet associatif ou du projet d'administration

### Le Positionnement et les valeurs de la Mission Locale

6. Adéquation de l'Offre de Service à la diversité des Publics sur le Territoire
7. Diversité des champs ouverts (santé, logement, transports, mobilité, accès à la culture, aux sports, aux loisirs) et cohérence avec le diagnostic territorial
8. Contribution de la Mission Locale aux politiques publiques territoriales
9. Actions en direction des Jeunes en situation de fragilité et de précarité
10. Actions en faveur de la lutte contre les discriminations





## L'Ancrage territorial et partenarial de la Mission Locale

11. Complétude du diagnostic territorial partagé
12. Cohérence du programme d'action au regard du diagnostic
13. Diversité des partenariats au regard des besoins identifiés
14. Qualité des relations partenariales (dont Pôle Emploi)
15. Actions mises en œuvre pour produire une connaissance partagée de la situation des Jeunes
16. Dynamique d'innovation partenariale impulsée par la Mission Locale

## L'Offre de Service de la Mission Locale

### 4.1 Repérer et mobiliser les Jeunes

17. Diversité des actions menées, des modes de présence et des publics touchés
18. Actions mises en œuvre pour favoriser la participation et l'initiative des Jeunes

### 4.2 Accueillir, informer et orienter les Jeunes

19. Accessibilité et facilité d'usage des sites et du site internet
20. Conditions d'accueil et d'accompagnement (1<sup>er</sup> accueil et sur rendez-vous)
21. Clarté et complétude des informations mise à disposition des jeunes
22. Respect des règles RGPD (information du jeune)
23. Orientation vers d'autres acteurs

### 4.3 Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre du parcours des jeunes

24. Diversité des modalités d'accompagnement proposées (ODS)
25. Développement de la posture professionnelle du « tenir conseil »
26. Complétude du diagnostic et prise en compte de la situation globale du jeune
27. Qualité et efficacité du suivi de parcours mis en œuvre

### 4.4 Appuyer les employeurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes

28. Connaissance des besoins des entreprises et de ses métiers
29. Actions de suivi en emploi mises en œuvre
30. Qualité et étendue des relations avec les employeurs
31. Appui aux employeurs pour le recrutement des jeunes

## Le Management et le Pilotage de l'Activité

32. Participation et contribution aux actions et au fonctionnement du réseau
33. Gestion comptable et financière
34. Démarche d'élaboration, suivi et évaluation du Plan de Développement des compétences
35. Démarche d'amélioration continue

## L'Accompagnement PACEA des Jeunes 16-25 ans

L'année 2023 en chiffres

**5484** Jeunes en  
contact

**Dont 1214** Jeunes QPV

**2843** Jeunes  
Accompagnés

**958**  
Nouveaux Jeunes  
Accueillis  
**Dont 137** QPV

**Une équipe de 16 Conseillers**  
**2 Pôles de service des Jeunes 16-25 ans**  
**5 Sites et 2 espaces d'Animation CEJ permanents**  
**1 Espace Emploi-Formation et Coworking – Jeunes - Entreprises**  
**2 Espaces numériques**

**1316** Jeunes  
engagés en PACEA

**787** Jeunes  
entrés en PACEA  
en 2023

**556** Jeunes entrés  
en CEJ en 2023

  
MISSION LOCALE  
agglomération  
HENIN-CARVIN  
Jeunes 16-25 ans

  
Mission Locale  
Agglomération  
Henin-Carvin  
Hauts de France



MISSION LOCALE  
agglomération  
HENIN-CARVIN

**FORUM  
EMPLOI**  
METIERS - COMPETENCES

**MERCREDI  
7 JUIN 2023**  
9h00 – 13h00

- . JOB DATING
- . VALORISATION METIERS
- . COMPETENCES
- . DEMONSTRATIONS
- . RECRUTEMENTS

*Créons nos Talents*

**HENIN BEAUMONT**  
183 rue des Fusillés  
SIEGE MISSION LOCALE et Salle PREVERT

**N'OUBLIEZ PAS VOTRE CV**

## Solutions dynamiques « Avec et Pour les Jeunes »

Propositions – Solutions faites  
aux Jeunes en 2023

**2002** Situations d'emploi pour **897** Jeunes concernés dont :

⇒ **1691** CDD ⇒ **162** CDI  
⇒ **100** Contrats Aidés (38 PEC – 62 CIE)

**525** Immersions en Entreprise pour **417** Jeunes dont

⇒ Avec notre Réseau de plus de **300**  
Entreprises sur le Bassin d'Emploi

**125** Offres d'Emploi avec **112** Partenaires Entreprises

⇒ De l'Artisan Boucher à l'enseigne de  
Grande Distribution ou de la  
Logistique sur Delta 3

**110** Contrats Alternance dont **85** en Apprentissage et

⇒ Apprenti Ouvrier – Apprenti Chargé  
de Communication – Apprenti  
Plombier -Chauffagiste – Apprenti  
Web – Apprenti Maçon – Apprenti  
Agent Paysager, etc...

**19** En contrat de Professionnalisation

**82** Jeunes en Projet Mobilité « Le permis, c'est permis »

pour favoriser l'accès à l'Emploi et la Formation

dont **23** Jeunes issus des QPV

**26841** Propositions faites aux Jeunes (2,37 par Jeune)

En termes de : - **15805** Accès à l'Emploi  
**5723** Projets  
professionnels  
**1898** Citoyenneté  
**1192** Formation  
**536** Logement  
**867** Santé



Mai 2023 Rallye Galerie organisé par  
Pôle Emploi Henin Beaumont en partenariat avec la  
Mission Locale.

## Solutions dynamiques « Avec et Pour les Jeunes »

### Propositions – Solutions faites aux Jeunes en 2023

**2966** Entrées en mesure Emploi-Alternance pour  
**1659** Jeunes

**14411** Entretiens personnalisés par 14 conseillers



Réunion Information Collective CAHC  
Métiers Verts  
« Action Jeunes Apprentis en  
collectivités »

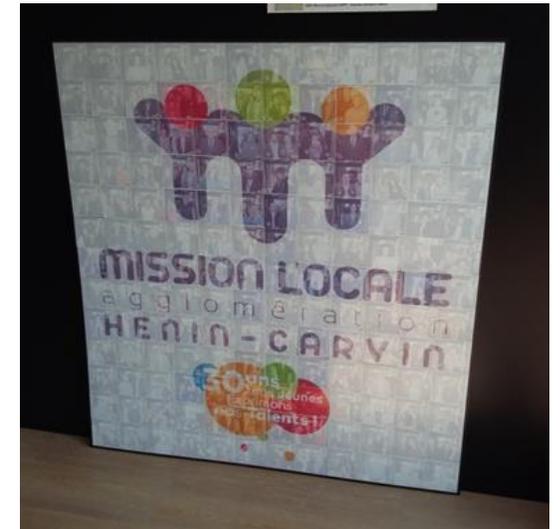
- ⇒ 229 Emplois durables
- ⇒ 85 Contrats d'Apprentissage et 25 Contrats de Professionnalisation
- ⇒ 280 Parcours Formation
- ⇒ 34 Parcours retour Formation initiale

- ⇒ sur les 5 sites Mission Locale et les 7 espaces d'Animation CEJ
- Une moyenne de 5,01 entretiens sur l'année par Jeune réalisée par l'équipe des Conseillers de la Mission Locale

- ⇒ 1.936.139,94 euros d'Allocations CEJ et 206.854,84 euros en PACEA par la Mission Locale (Fonds Etat) pour 5212 versements réalisés par l'ASP en CEJ (Agence Service Paiement) et 1459 en PACEA
- ⇒ 25.440 euros pour 159 Jeunes de tickets service alimentaire
- ⇒ 2.060 euros de Fonds Dédiés aux Jeunes versés par les services du Département du Pas de Calais

  
MISSION LOCALE  
agglomération  
HENIN-CARVIN  
Jeunes 16-25 ans

  
Mission Locale  
Agglomération  
Hénin-Carvin  
Hauts de France



Mosaïque Anniversaire  
30ans de la Mission Locale

**« Ayez le Réflexe Mission Locale »  
Une Offre de Services avec et pour les Jeunes 16-25 ans**

**L'Accompagnement  
des Jeunes**

**L'Accompagnement des Jeunes  
par Site**

Sur **5484**  
Jeunes  
En contact

Dont **1456 Jeunes NEET**  
Ni Emploi  
Ni Formation  
Ni Scolarisé

**Une équipe de 14 Conseillers  
au service des Jeunes**

**2843**  
Jeunes  
Accompagnés



1339  
Hommes



1514  
Femmes

dont **1861 JDI**  
Jeunes en  
Demande  
d'Insertion  
**65,4%**

dont **565 QPV**  
**19,87%**

- Plateforme de Services Carvin
- Plateforme de Services Héning-Beaumont
- Site de Leforest
- Site de Montigny en Gohelle
- Site de Rouvroy

**1068**

**832**

**467**

**244**

**229**

## Activité des Services

### Service Emploi – Formation Sites Jeunes 16-25 ans

#### Les Nouveaux Jeunes Accueillis

**958**

Nouveaux  
Jeunes  
Accueillis



476 Femmes soit 49,7%  
487 Hommes soit 50,3%

131 Jeunes QPV  
soit 16,1%

Une inscription simple et  
rapide avec un rendez-vous  
proposé par les Chargées  
d'Accueil.

*L'Accueil des Jeunes se fait  
sur les 5 sites d'Accueil et  
de proximité par nos  
équipes de Chargées  
d'Accueil et de Conseillers  
en Insertion Sociale et  
Professionnelle*

#### L'Accompagnement des Jeunes



**2843**

Jeunes Accompagnés

Tout Jeune qui a bénéficié au moins  
d'un évènement : Entretien individuel,  
Atelier

**1514** Femmes  
Soit 52,9%

**1339** Hommes  
Soit 47,1%

**565** Jeunes QPV  
Soit 19,87% (+1,6%)

**1861** Jeunes en JDI

Nombre de Jeunes pour lesquels au  
moins 1 évènement a eu lieu dans  
les 5 derniers mois (entretien,  
atelier ou information collective)

**5484** Jeunes en Contact  
Tout Jeune qui a eu un  
évènement au cours de la  
période

**1417** Jeunes NEET  
Sont considérés comme  
NEET les Jeunes qui ne sont  
ni en Emploi ni Scolarisé ni  
en Formation.

## Activité des Services

### Service Emploi – Formation Sites Jeunes 16-25 ans

#### Le PACEA

1459 versements ont été engagés sur 2023 pour un montant total de 206.854,84 €

980 Jeunes ont perçu l'allocation PACEA

**1048** Jeunes  
Accompagnés  
en PACEA



**667** Jeunes Entrés  
en PACEA Dont 164  
issus de QPV Soit  
18,6%

**996** Sorties du PACEA

Abandon 72 soit 9,8%

Accès à l'Autonomie 146 soit 19,5%

Déménagement 89 soit 12,4%

Fin de Parcours 368 soit 50,1%

Limite d'âge 61 soit 8,3%

Non-respect des engagements 18  
soit 2,4%

Réorientation anticipée 262 soit  
26,3% (dont CEJ)

- Programme Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
- Contrat de 12 mois renouvelable assorti d'une allocation mensuelle sur objectif de Parcours engagé

#### Le Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi

**710** Jeunes Accompagnés

En PPAE



**364** Jeunes Entrés dont  
67 issus de QPV

Soit 18,4%

Outre la prescription des jeunes pour un accompagnement renforcé, Pôle Emploi et la Mission Locale ont engagé d'autres axes de travail et de Partenariat :

- ⇒ Recrutements en binôme pour des Entreprises (Burger King, Gur Kebab)
- ⇒ Immersions des conseillers échanges de structure.
- ⇒ Prescription sur les offres de service respectives.
- ⇒ Présentation des offres de services.

## Jeunes en Immersion en Entreprise par les Conseillers des 5 Sites

**81**

Initier un Recrutement

**143**

Confirmations de Projet  
Professionnel

**301**

Découverte de  
Métiers



**525** Immersions

Dont **109** Jeunes issus de Quartiers  
Prioritaires Ville

Engagés par les Conseillers

des 5 Sites

### Les Secteurs les plus représentés

Commerce	24,3%
Petite enfance	9,1%
Santé	9,1%
Restauration	6,4%
Logistique	6,1%
Aide à la Personne	5,6%
Espaces verts	3,4%

## Les Solutions Emploi/Formation

*La Mission Locale engage l'Avenir des  
Jeunes 16-25 ans*

**2966**



Entrées en Mesure Emploi Formation Insertion

**1659**

Jeunes Concernés

**26841**

Propositions  
Soit 2,47 Propositions  
par Jeune

# Obligation de Formation et Repérage des Jeunes

Près de 80.000 Jeunes sortent chaque année du système scolaire sans aucune qualification et 60.000 mineurs ne sont ni en Etudes, ni en Formation, ni en Emploi.

À partir de la rentrée 2020, afin qu'aucun Jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en Etudes, ni en Formation, ni en Emploi, l'obligation de se former est prolongée jusqu'à 18 ans, mesure clé de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté avec un accompagnement adapté, une orientation rapide vers le référent le mieux adapté.

La dynamique partenariale active depuis 2021 avec:

- 1 Comité de Pilotage PSAD, CIO, Mission Locale et Etat
- 1 Comité Technique de suivi des Parcours entre les DREETS/Directions par les Référents Mission Locale – Education Nationale et CIO

L'ambition est de permettre à chaque Jeune de construire son avenir. L'obligation de formation s'inscrit dans cette volonté.

Elle est renforcée avec la mise en place du plan « 1 Jeune, 1 Solution »

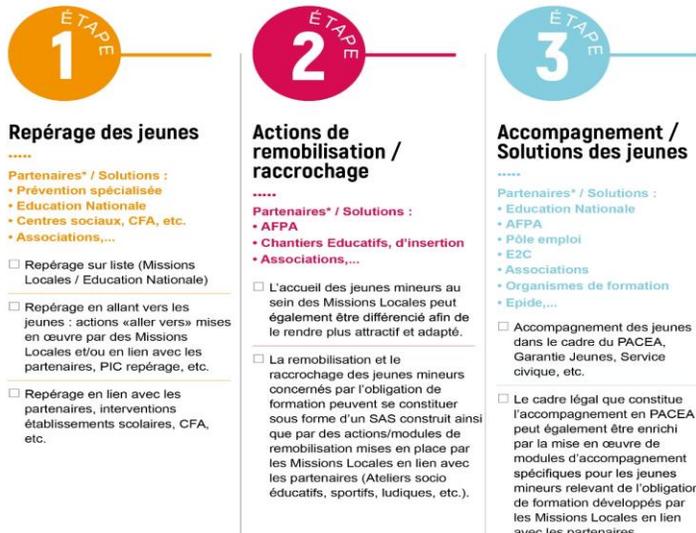
**465** Jeunes mineurs 16-18 ans concernés par l'Obligation de Formation

⇒ 213 ne respectent pas l'Obligation de Formation (50,9%)

⇒ Solutions mobilisées:

- 70 Jeunes en accompagnement PACEA
- 18 PACEA en situation
- 47 Jeunes en CEJ
- 29 en contrats d'Alternance
- 7 en Emploi
- 7 en Formation
- 40 en Scolarité
- 8 AFPA pour les 16-18
- 6 Services civiques

**235** Respectent l'Obligation de Formation soit 49,1% des Jeunes Mineurs



**La Mission Locale c'est aussi avec les 2 Services Emploi-Formation et Autonomie Sociale Garantie Jeunes des programmes et projets personnalisés avec nos Partenaires Pôle Emploi et le Département du Pas de Calais**

**364**

**Jeunes Orientés Sur 521**

↓

**69,8% réalisé**



**Sur 2843 Jeunes Accompagnés**

**Jeunes en Parcours PPAE orientés par Pôle Emploi**

**Pas-de-Calais**

*Le Département*

- **131** Jeunes bénéficiaires RSA vers le PACEA au 30.10.2023
- **9** FAJ (Fonds d'Aide Jeunes) pour 6.020 euros attribués pour 13 demandes.

**Un projet de coopération Territoriale locale**

- Recrutement en binôme pour les Entreprises + 10 salariés / MDE
- Prescription de Jeunes sur offres répertoriées
- Présentation des Offres de Services
- Participation des structures à nos forums
- Immersions « Vis mon métier » des équipes de Conseillers Mission Locale/Pôle Emploi



**Réunion Information Collective LUXANT Entreprise Sécurité**

**Engagé par une convention d'objectifs  
avec le Département du Pas de Calais**



Contrats Bénévolat :	58
Contrats Alternance:	10
CDD – CDI – Contrats aidés :	209
Formation:	19
Immersion:	45
Reprise Formation Initiale:	1

L'Accompagnement des Jeunes BRSA

**Objectif**  
Etablir l'Entretien Diagnostic Approfondi  
Intégration du bénéficiaire en PACEA

En 2023, **113** Jeunes BRSA accompagnés par  
l'équipe de la Mission Locale

Projet Mobilité « Le Permis, c'est permis »

**81** Jeunes intégrés bénéficiant de l'aide  
contributive aux leçons de conduite

Le Projet Mobilité Emploi-Formation « Le Permis, c'est  
permis »

Est une Offre de Service mise en œuvre et maintenue  
par la Mission Locale depuis 2010



800 euros  
maximum/Jeune  
pour le Financement  
de leçons de conduite

*Co-financement Politique Ville – Fonds  
associatifs Mission Locale et Garantie Jeunes*  
⇒ 81 Jeunes dont 32 QPV

*Convention Mission Locale – CEJ*  
⇒ 2 Jeunes

Mise en place de la Convention Partenariale  
« Mobilités multiples »  
Mission Locale – EMA - AFEJI

# Contrat d'Engagement Jeune

## Le Contrat d'Engagement Jeunes

**556** Jeunes  
entrés en CEJ  
Dont **22,8 %**  
Jeunes QPV

**142** Jeunes  
sortis en Emploi  
Durable

**48%** Jeunes sans  
diplôme

**Allocations versées**  
**1.963.139,94 euros**



**15%** de Mineurs  
intégrés dans le  
dispositif

**548** Jeunes sortis  
du dispositif:

Abandon:	44
Accès à l'Autonomie:	118
Déménagement:	36
Fin durée parcours maximale:	158
Non-Respect des engagements :	27
Autre accompagnement:	7
Rupture commun accord:	30

## Un contrat de Service de service aux Entreprises et Employeurs

- « La Mission Locale affirme son engagement de coopération avec les partenaires économiques du territoire »

### Objectifs Stratégiques

- Analyser les besoins de l'Entreprise
- Favoriser l'accès à l'Emploi des Jeunes

**897**

Jeunes  
Concernés

### Appui à l'Emergence des Candidatures sur des Métiers et des Offres d'Emploi

4 fonctions Ressources au service des Entreprises:

- ⇒ 1 Responsable de Service Emploi
- ⇒ 1 Conseiller Emploi Relations Entreprises
- ⇒ 1 Conseiller(e) référent(e) Alternance
- ⇒ 1 Assistante de Gestion

**112**

Partenaires  
Employeurs

**2002**

Situations  
d'Emploi

**110** Contrats en  
Alternance

**85** Contrats  
d'Apprentissage

**25** Contrats de  
Professionalisation

**125** Offres

d'Emploi gérées par  
le Service Emploi

### Suivi dans l'Emploi

**100** Contrats Aidés

**38** PEC Secteur public  
Associatif

**62** CIE Secteur Marchand

### Appui à l'Intégration des Jeunes

### Conseil en Recrutement

**Contrats Aidés Contrat Unique d'Insertion  
2023**

Activité des Services

Service Emploi – Formation Sites Jeunes 16-25 ans

**38** Contrats  
Parcours Emploi Compétences dont :  
**27** avec les Communes et  
**11** dans les Associations du Territoire

**62** Contrats  
Contrats Initiative Emploi  
Dont 28 CDI et 34 CDD

⇒ Commerce	24,3%
⇒ Petite Enfance	9,1%
⇒ Santé	9,1%

33 Entreprises engagées dont  
Leclerc Carvin  
Mc Donald's  
Au Bureau  
Primark  
Burger King  
Netto  
CIE – CDI et CDD

8 Communes engagées pour le recrutement des Jeunes

Courrières	⇒ 2
Dourges	⇒ 10
Courcelles Les Lens	⇒ 1
Noyelles Godault	⇒ 4
Evin Malmaison	⇒ 1
Hénin-Beaumont	⇒ 5

**Objectif PEC 44**  
**Réalisé 38**  
Soit 86,3% de l'Objectif

**Objectif CIE 49**  
**Réalisé 62**  
Soit 125,5%

## « Repérer les Jeunes – Mobiliser la Mission Locale »

**Chaque année la Mission Locale organise et participe  
des Évènementiels sur son Territoire d'Intervention  
Le Challenge Sport-Emploi du 15 Novembre 2023 à Dourges**



- ◆ 12 Equipes au Tournoi 3x3 Jeunes Entreprises
- ◆ 35 Entreprises et Partenaires Emploi au Job Dating
- ◆ 250 Participants



## « Repérer les Jeunes – Mobiliser la Mission Locale »

### Reprise des Évènementiels par la Mission Locale

**Chaque année la Mission Locale organise et participe  
des Évènementiels sur son Territoire d'Intervention  
Avec ses Partenaires**



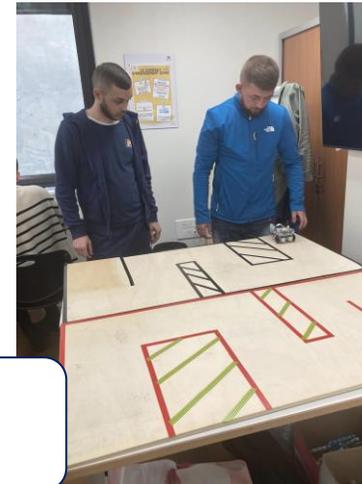
Jun 2023 Cravate Solidaire  
Site de Leforest  
Atelier Relooking Jeunes



Action Proman Entreprise  
Travail Temporaire  
Transports Blondel



MAP Ambulances  
Réunion Information Métiers  
Recrutement Ambulanciers



Challenge Robotique  
Jeunes CEJ avec E2C



Job Dating  
Rebond pour l'Emploi  
Novembre 2023

# Nos Financeurs





**MISSION LOCALE**  
agglomération  
**HÉNIN-CARVIN**  
Jeunes 16-25 ans



**Mission Locale**  
**Agglomération**  
**Hénin-Carvin**  
Hauts de France

# Chiffres Clés

Référence 2023

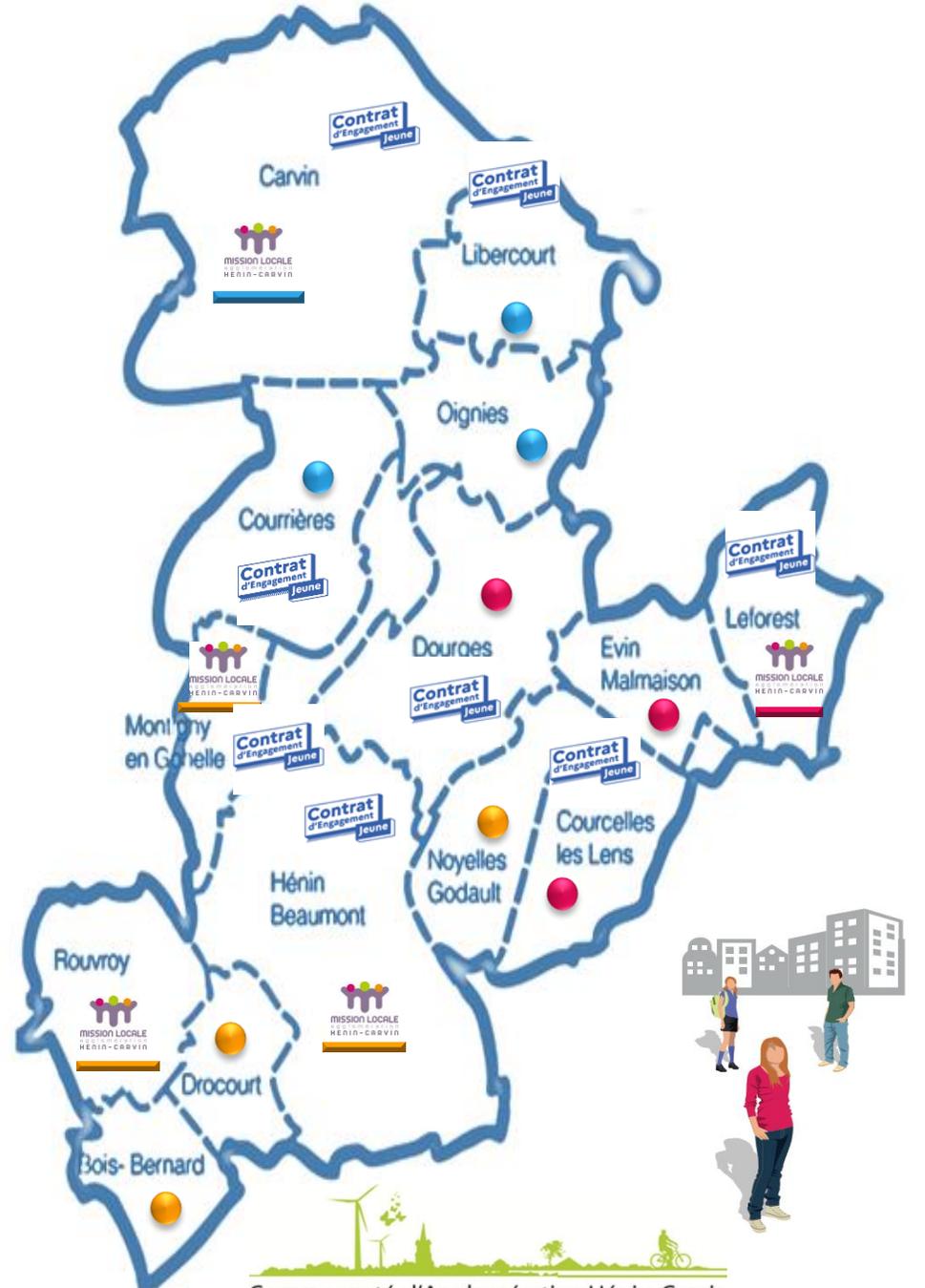
**5484 Jeunes en contact/an avec nos Services**

**2843 Jeunes**  
Accompagnés par les Conseillers Mission Locale  
**Plus de 14.411 entretiens au 31.12.2023 avec les Jeunes**



**Notre Territoire d'Intervention**

- Secteur 1 :**  
Hénin- Beaumont- Noyelles Godault  
Montigny en Gohelle - Bois Bernard-  
Drocourt-Rouvroy
- Secteur 2 :**  
Carvin-Courrières-Libercourt-Oignies
- Secteur 3 :**  
Courcelles Les Lens-Dourges-Evin  
Malmaison- Leforest





# Pour l'Emploi et la Formation des Jeunes

  
MISSION LOCALE  
agglomération  
HÉNIN-CARVIN  
Jeunes 16-25 ans

  
Mission Locale  
Agglomération  
Hénin-Carvin  
Hauts de France

**Ayez le Réflexe  
Mission locale  
Jeunes 16-25 ans**

