

agir ensemble

LE TRIMESTRIEL AU SERVICE DES JEUNES 16 - 25 ANS



Engager l'Avenir

Le mot du président



Daniel MACIEJASZ
Président
de la Mission Locale
de l'Agglomération
Hénin-Carvin



MISSION LOCALE
à g g l o m é r a t i o n
HÉNIN-CARVIN

Directeur de Publication :
M. Daniel MACIEJASZ, Président

Chargé de production :
M. Florian FRYSON, Directeur

Mission Locale
De l'Agglomération Hénin-Carvin
03.21.20.64.64

Chose promise, promesse tenue !

Notre journal de communication vous informe enfin sur l'offre de service globale de la Mission Locale.

Tout d'abord, la présentation de notre site Facebook actualisé tous les jours depuis la rentrée de septembre. Il sera accessible prochainement par notre tout nouveau site internet.

Dans ce 11e numéro, nous avons souligné trois activités majeures portées par la Mission Locale.

L'Alternance permettant aux jeunes en Contrat d'Apprentissage ou Contrat de Professionnalisation de se former à un métier en même temps qu'un emploi.

L'Emploi d'Avenir, mesure engagée par l'Etat en 2012 permet aux jeunes peu qualifiés ou diplômés des Quartiers Prioritaires de la Ville d'acquérir une première expérience professionnelle en collectivité, entreprise ou association. 410 jeunes enfin bénéficient de la **Garantie Jeunes** depuis 2015, 500 prévus fin 2016. D'ici 2017, nous aurons l'occasion ensemble d'évoquer les perspectives lors d'un premier bilan.

La Mission Locale a mis en oeuvre son nouveau programme d'accompagnement Emploi-Formation et Activités Sociales des jeunes 16-25 ans appelé par l'Etat : le PACE Autonomie. Ce Programme d'Accompagnement vers l'Emploi vise l'élaboration d'un projet professionnel sur 4 niveaux :

- L'orientation, le choix de métiers des jeunes
- L'accompagnement au Parcours Emploi-Formation
- L'accompagnement intensif Garantie Jeunes
- La médiation, l'accès à l'emploi des jeunes et le contrat de services aux entreprises

Voilà un seul programme, un seul mot de PACE : l'Emploi et la Formation pour l'autonomie des jeunes.

Tout jeune de 16 à 25 ans (non scolarisé) dispose de ce droit à l'accompagnement sur notre territoire d'intervention

N'hésitez pas, ayez le réflexe Mission Locale !

Bien à vous.



La Mission Locale a son Facebook

Retrouvez-nous pour vous tenir informés de toutes les actualités Emploi - Formation - Activités Sociales de la structure en direction des Jeunes 16-25 ans.

N'hésitez pas à venir consulter notre page, qui, actualisée au quotidien en fonction de l'actualité vous permettra une information rapide notamment en ce qui concerne les opportunités d'emploi.

Ensemble, Engager l'Avenir

Rejoignez-nous sur
facebook

Recrutements-
Formation- Evénements-
Offres d'Emploi- Réunions-
Conseils- Forums-
Partenariat- Alternance

MISSION LOCALE
agglomération
HÉLIN-CARVIN

Le Site de la Mission Locale Hélin Carvin

Ayez le réflexe Mission Locale, **à venir !**

Très prochainement, notre Mission Locale disposera d'un site Internet dans lequel Jeunes, Partenaires et Entreprises pourront bénéficier de toute l'offre de services de notre structure.



Garantie Jeunes

PACE Autonomie

Samuel QUENNELLE

En accompagnement
Garantie Jeunes
Carvin

Samuel, quel a été votre parcours avant d'intégrer la Garantie Jeunes ?

Je voulais travailler dans les métiers de la sécurité. Mais j'ai échoué à la fois dans mes démarches d'intégrer la Police Nationale ou une formation d'Agent de Sécurité.

En parallèle j'ai découvert le métier de la logistique via une formation du Conseil Régional.

Décrivez-nous votre parcours

J'ai participé aux 4 semaines de collectifs intensifs. J'ai apprécié tous les ateliers mais en particulier la formation Sauveteur Secouriste du Travail et l'Habilitation Electrique. L'atelier « compétences fortes » m'a permis un travail sur mon argumentaire en lien avec mes compétences. J'ai effectué ma première immersion professionnelle chez Avexa du en tant que dépanneur, installateur, livreur électronique grand public. En parallèle, j'ai engagé mes recherches d'emploi et mon conseiller m'a mis en relation avec l'AFPA sur la formation Agent de sécurité. J'ai passé les tests sans succès. Je me suis donc remis en question et me suis focalisé sur mes recherches d'emploi sur un poste en logistique. J'ai effectué des candidatures spontanées dont une chez Décathlon où j'ai commencé à travailler en tant qu'aide magasinier à compter du 15 septembre 2015. Mon contrat a été prolongé jusqu'au 07 novembre 2015, j'ai obtenu mon CACES 1. Puis en période de Carence, j'ai continué mes recherches d'emploi et j'ai signé un contrat de deux semaines chez Fandi emballage à Carvin. L'entreprise Décathlon m'a recontacté pour un autre contrat de quatre mois

toujours en tant qu'aide magasinier.

Lors de mon arrivée chez Décathlon, j'ai été bien formé : étape par étape (Sécurité, picking, formation commande vocale, former au process de l'entreprise) . La journée d'intégration est primordiale, elle m'a permis d'être mis en confiance.

La formation m'a permis d'évoluer au sein de l'entreprise.

Le mot du conseiller Garantie Jeunes Maxime PRIEM de la Mission Locale

Samuel a évolué tout au long de son accompagnement. Il était très « amer » par rapport au monde qui l'entoure. Aujourd'hui, il est plus ouvert aux autres, plus épanoui et plus souriant. Samuel a acquis une maturité personnelle mais aussi professionnelle.

Les suites du parcours

Aujourd'hui Samuel vise l'obtention de son permis de conduire en effet pendant ses périodes d'emploi il s'est rendu sur son lieu de travail à vélo ou son père le conduisait. Passionné de Foot , il aurait aimé voir les matchs de l'Euro mais il a priorisé son contrat de travail et est parti travailler ; d'ailleurs les jours fériés ont aussi été des jours travaillés.

Il souhaite aussi obtenir son autonomie face au logement mais la tête sur les épaules, il nous confie qu'il doit stabiliser sa situation professionnelle avant de s'engager pour ne pas se retrouver en difficulté financière.



Samuel, aide magasinier chez Décathlon (gauche) et son Conseiller Maxime PRIEM (droite)



Cindy SALOMON

Accompagnée en Garantie Jeunes
Hénin-Beaumont

Comment avez-vous été engagée en accompagnement Garantie Jeunes ?

Je suis suivie par la Mission Locale depuis 2014 sur Hénin Beaumont. Je suis titulaire d'un Baccalauréat Accompagnement Soins Services à la personne. Mon projet est de travailler dans le secteur de l'aide à la personne. J'ai engagé des démarches d'inscription au concours d'aide soignante mais faute de moyen et de difficultés d'ordre social, je n'ai pas poursuivi. C'est ainsi que j'ai été invité à une réunion d'information sur le programme Garantie Jeunes

Décrivez-nous votre intégration et votre parcours

C'est en novembre 2015 que j'ai intégré la Garantie Jeunes. J'ai participé à quatre semaines de collectifs intensifs. Certains ateliers m'ont marqué plus que d'autres avec en particulier l'atelier blason et devise. Cela nous a permis de nous identifier à travers un travail qui a favorisé la dynamique d'équipe. Je retiens aussi l'atelier CV et lettre de motivation avec surtout la simulation d'entretien. De plus, l'atelier compétences fortes m'a permis d'argumenter mes potentiels.

L'accompagnement au quotidien m'a énormément apporté. On avance plus vite sur le projet professionnel.

Suite à une nouvelle problématique, j'ai été dans l'obligation de déménager sur Liévin. Ma conseillère ne m'a pas lâché et j'ai repris mes démarches quelque temps après en candidatant notamment pour l'hôpital de Hénin Beaumont.

J'ai obtenu un entretien et j'ai été retenu pour un contrat aidé de 12 mois en tant qu'Agent des Services Hospitaliers.

Je travaille de 19 à 23 heures et je n'ai pas de permis.

Je suis également Sapeur Pompier volontaire à la caserne d'Hénin Beaumont. Je suis présente tous les jours de 7h30 à 14h00 pour les gardes.



Corinne VASTRA, conseillère (gauche) et Cindy (droite) ASH et Sapeur Pompier Volontaire, un emploi aidé qui progresse

En Route vers l'Apprentissage

Offre de service proposée par la Mission Locale soutenue par l'Etat et la Région Hauts-de-France



Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail par lequel un employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à un jeune une formation professionnelle complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en Centre de Formations d'Apprentis.

Le contrat d'apprentissage vise à permettre à un jeune d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme.

De façon générale, sont concernés les jeunes de 16 à moins de 26 ans ayant satisfait à l'obligation scolaire.

Dans le cadre de la campagne Apprentissage, la Mission locale propose un accompagnement personnalisé « En route vers l'Apprentissage ».

Ce suivi permet aux jeunes en recherche de contrat d'apprentissage :

- de s'informer sur le contrat et sur les entreprises qui recrutent
- d'accéder aux offres de contrat en alternance et d'être mis en relation avec des employeurs de notre bassin d'emploi
- de bénéficier d'une aide sur le CV, la lettre de motivation et simulation aux entretiens de recrutement
- de pouvoir bénéficier de périodes d'immersion en entreprise pouvant favoriser la signature du contrat de travail.

**Vous désirez devenir jeune apprenti,
Ayez le réflexe Mission Locale**

Contact :

**Pauline DETOURNAY, Conseillère Emploi-Alternance
03.21.08.59.95**



Avec la Mission Locale
c'est :

96 Contrats
d'Apprentissage

104 Contrats de
Professionalisation



Mickael FILIPIAK

Agent de Surveillance sur la Voie Publique
MONTIGNY-EN-GOHELLE



emplois d'avenir

Mickael, vous voilà déjà quasiment à la fin de vos trois années d'Emploi d'Avenir, quel bilan en faites-vous ?

Je suis heureux de ces trois années passées au Service de la Police Municipale de Montigny en Gohelle, j'y ai appris un véritable métier. Auparavant je désirais déjà m'orienter vers les métiers de la sécurité mais j'en avais une vision assez générale. Aujourd'hui j'ai acquis une vision plus large du métier et de notre rôle concernant la citoyenneté. J'ai aussi beaucoup gagné en maturité et en confiance en moi, j'ai appris à prendre du recul même face aux agressions et moments difficiles que l'on peut rencontrer dans ce métier.

Vous vous êtes formé ?

Oui, d'abord mon premier formateur est mon responsable, Monsieur PIERRU, Chef de la Police Municipale, qui m'a énormément appris et qui m'a aidé à prendre du recul et confiance en moi.

Après, Monsieur le Maire a accepté ma demande de formation au CQP agent de Prévention et de Sécurité et au SSIAP 1. Ça n'a pas été simple avec la vie familiale, les enfants, je partais à 5h00 le matin et le soir je sentais le besoin de passer par le bureau voir l'équipe. Mon Chef et mon épouse m'ont beaucoup soutenu et j'ai réussi.

Comment voyez-vous l'avenir aujourd'hui ?

J'envisage plusieurs options. J'ai bien entendu effectué une démarche auprès de Monsieur Le Maire afin d'être

stagierisé, mais je vais postuler auprès des entreprises de sécurité privée.

Parallèlement j'ai engagé un dossier pour intégrer la Réserve Opérationnelle car je veux être utile pour la sécurité de mon Pays. J'envisage peut-être de continuer à me former, je suis notamment intéressé par les formations de Protection Rapprochée.

Monsieur Pierru, vous partagez ce bilan ?

Oui tout à fait. Pour ma part, au départ avec le dispositif Emploi avenir je m'attendais à avoir des jeunes peu motivés, j'avais quelques a priori, mais finalement j'ai changé d'optique face au travail des jeunes que j'ai accompagné et notamment de Monsieur FILIPIAK qui a beaucoup apporté au service.

D'ailleurs, si Monsieur le Maire a accompagné son désir de formation c'est parce qu'il a su démontrer sa motivation



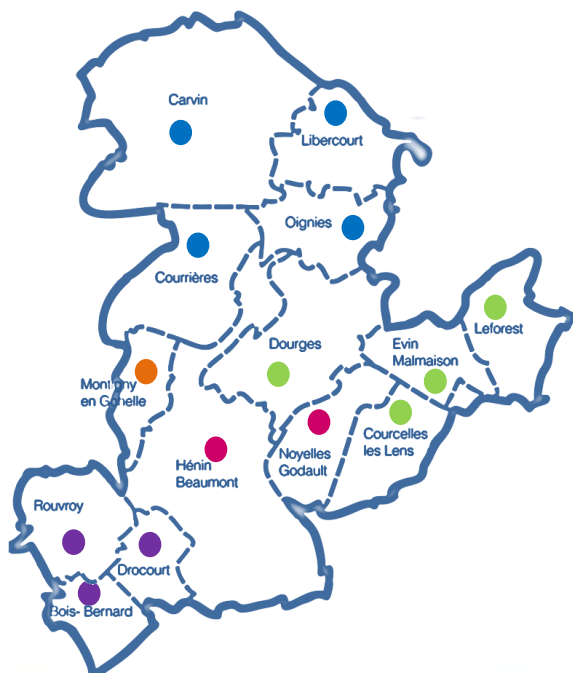
Ayez le réflexe

Accueil, Accompagnement des Jeunes 16-25 ans



MISSION LOCALE
agglomération
HÉNIN-CARVIN

- Plate Forme de Services
Site d'Hénin-Beaumont**
242 rue Elie Gruyelle
Résidence Le Capitole
03.21.76.13.37
- Site de Montigny-en-Gohelle**
23 rue Jean Jaurès
03.21.76.20.11
- Site de Rouvroy**
3 rue de la Mairie
03.21.75.99.20
- Plate Forme de Services
Site de Carvin**
189 Avenue de la République
03.21.08.59.95
- Site de Leforest**
Rue Léo Lagrange
03.21.77.09.85



Siège de la Mission Locale de la Communauté d'Agglomération Hénin-Carvin

Ilot Carnot - BP 84 - Immeuble sis 80 rue Montpencher - 62252 HENIN-BEAUMONT Cedex - Tél : **03.21.20.64.64**